



ఆంధ్రప్రదేశ్ రాజ పత్రము
THE ANDHRA PRADESH GAZETTE
PUBLISHED BY AUTHORITY

PART I EXTRAORDINARY

No.1005

AMARAVATI, TUESDAY , DECEMBER 18, 2018

G.954

NOTIFICATIONS BY GOVERNMENT

--X--

LABOUR, EMPLOYMENT, TRAINING & FACTORIES DEPARTMENT
(LAB.II)

REVISION OF MINIMUM RATES OF WAGES IN THE EMPLOYMENT IN
“POWERLOOM INDUSTRY”.

**[G.O.Rt.No.340, Labour, Employment, Training & Factories (Lab.II),
9th September, 2018.]**

PRELIMINARY NOTIFICATION

The following revision of minimum rates of wages as specified in column (3) of the Schedule appended to this notification as payable to the each category employees specified in the corresponding entry column (2) thereof and employed in the employment in “**POWERLOOM INDUSTRY**” included in Part-I of the Schedule to the Minimum Wages Act, 1948 (Act 11 of 1948) which it is proposed to make in exercise of the powers conferred by sub-section(1) of Section 3 and sub-section (2) of Section 5 of the minimum wages Act, 1948 (Act 11 of 1948), is hereby published for information of all the persons likely to be affected thereby as required under clause (b) of sub-section (1) of Section 5 of the said Act.

2. Notice is hereby given that any objections or suggestions, in respect of the wages as proposed in the Schedule, which may be received within the period of two months from the date of publication of this notification in the Andhra Pradesh Gazette, will be considered by the Government of Andhra Pradesh.

3. Objections or suggestions should be addressed to the Special Chief Secretary To Government, Labour, Employment, Training and Factories Department, Government of Andhra Pradesh through the Commissioner of Labour, Andhra Pradesh, Vijayawada.

SCHEDULE			
NAME OF THE SCHEDULE EMPLOYMENT: POWERLOOM INDUSTRY			
Sl. No.	Category		Basic wage
(1)	(2)		(3)
1	Weaver[Cotton]	Per meter and 10 picks in Inch.	0.53
2	Weaver[Synthetic]	Per meter and 10 picks in Inch.	0.43
(a)	Plain Cloth	Per meter and 10 picks in Inch.	
(b)	Design Cloth Sizing	Per meter and 10 picks in Inch.	0.86
3	Warper(beam)	Permonth	7035
4	Front Sizer	Permonth	7275
5	Back Sizer	Permonth	6920
6	Boiler Operator(Fireman)	Permonth	6795
7	Coalman	Permonth	6675
8	Beam Drawer and Reacher		
(a)	Plain Cloth	For 1000 ends for two employees	60
(b)	Design Cloth		84
9	Section Warper(Synthetic)		
(a)	Plain Cloth	For 10 ends (upto 1000 meters)	0.38
(b)	Design Cloth		1.08
10	Jobber	Per loom per month	
(a)	Plain Cloth		300
(b)	Design Cloth		780
11	Warp/Weft Winder. Cone rewinder		
(a)	Piece Rate	Per Kg	6.48
(b)	Time Rate	Per Month	6320
12	Bleaching Dyeing, Soaking, Starching, Drying and Folding	For 80 Kgs (about 250 Meters)	
13	Electrician/ Mechanic	Per Month	7395
14	Manager	Per Month	8835
15	Supervisor/Foreman	Per Month	8060
16	Accountant	Per Month	7275
17	Clerk/Typist	Per Month	7035
18	Helper/Watchman/Sweeper/ Bailer/Packer/Attender and other such categories	Per Month	6320

COST OF LIVING ALLOWANCE

The minimum basic rates of wages fixed are linked to the Consumer Price Index Numbers for the industrial workers at 1260 points (Base Year 1982=100 series). The Commissioner of Labour shall notify the Cost of Living Allowance for every six months i.e. 1st April and 1st October. For this purpose, the average rise in the State Industrial Workers consumer Price Index numbers for half year ending December and June respectively shall be taken into account. The details of calculation of Cost of Living Allowance for any rise in cost of Price Index over and above 1260 points are specified at Col.No.4 against each category in schedule.

NOTE:-

1. If any of the categories employed in this employment are left out they should not be paid less than the minimum rates of wages fixed in the category of the workers, being the same and similar category of work in this employment.
2. Where piece rate workers are employed, the remuneration paid to each of them for a normal working day shall not be less than the minimum wage fixed for a general worker being similar work, calculated on the basis of 8 hours a day.
3. To arrive at a daily rate, the monthly rate shall be divided by 26, which includes the rest day wages.
4. Where the nature of work is the same, no discrimination on payment of minimum rates of wages should be made in respect of male and female workers.
5. Where any category of employee is actually in receipt of higher rate of wages than those specified above shall continue to be paid such higher wages.
6. For categories in the employments of Security Services and Safai Karmacharis, Driver/Cleaner in Public Motor Transport the minimum wages fixed/revised in the respective employments shall be applicable.

J.S.V. PRASAD,

Special Chief Secretary to Government.

“మరమగ్గాల పరిశ్రమ”లలో

పని చేస్తున్న ఉద్యోగుల కనీస వేతనాల రేట్ల సవరణ.

[జి.వో.ఆర్.టి. నెం. 340 కార్మిక, ఉపాధికల్పన, శిక్షణ, ఫ్యాక్టరీలు (కార్మిక- II శాఖ), సెప్టెంబరు, 8వ తేది, 2018.]

ప్రాథమిక ప్రకటన

1948, కనీస వేతనాల చట్టం (1948 లో 11 వ కేంద్ర చట్టం) 3 వ విభాగపు (1) వ ఉప-విభాగం 5వ విభాగపు (2)వ ఉప-విభాగం ద్వారా లభ్యమైన అధికారాలను పురస్కరించుకొని ప్రతిపాదించినట్టి 1948, కనీస వేతనాల చట్టం (1948 లో 11వ చట్టం) అనుసూచి 1వ భాగంలో చేర్చిన “మరమగ్గాల పరిశ్రమ” లోని ఉపాధిలో నియమితులైన, అందుకు సంబంధించి (2)వ గడిలోని తత్సమాన నమోదులో నిర్దిష్టపరచిన ఉద్యోగుల ఒక్కొక్క వర్గానికి చెల్లించదగునట్లుగా ఈ ప్రకటనకు జతపరచిన అనుసూచి (3)వ గడిలో నిర్దిష్టపరచిన ఈ క్రింది కనీస వేతనాల రేట్ల సవరణను సదరు చట్టంలోని 5వ విభాగపు (1)వ విభాగపు (బి) ఖండం క్రింద కోరినట్లుగా ఇందుకు ప్రభావితం కాగల వ్యక్తులందరి సమాచారం నిమిత్తం ఇందుమూలంగా ప్రచురించడమయింది.

2. ఆంధ్రప్రదేశ్ గెజిట్‌లో ఈ ప్రకటనను ప్రచురించిన తేదీ నుండి రెండు నెలల లోపల అనుసూచిలో ప్రతిపాదించినట్లుగా వేతనాలకు సంబంధించి అందే ఏవేని ఆక్షేపణలు లేదా సూచనలను ఆంధ్రప్రదేశ్ ప్రభుత్వం పరిగణనలోకి తీసుకుంటుందని ఇందుమూలంగా తెలియజేయడమయింది.
3. ఆక్షేపణలు, సూచనలను విజయవాడలోని ఆంధ్రప్రదేశ్ కార్మిక శాఖ కమీషనరు ద్వారా, వెలగపూడి, అమరావతిలోని ఆంధ్రప్రదేశ్ ప్రభుత్వ కార్మిక, ఉపాధి, శిక్షణ, ఫ్యాక్టరీల శాఖ ప్రభుత్వ ప్రత్యేక ప్రధాన కార్యదర్శి గారికి పంపాలి.

అనుసూచి

అనుసూచిత ఉపాధి పేరు: “మరమగ్గాల పరిశ్రమ”

వరుస	ఉద్యోగ వర్గం పేరు	మూల వేతనం (రూ. లలో)
(1)	(2)	(3)
1.	నేతకారుడు (ప్రత్తి)	మీటరు 0.53
2.	నేతకారుడు (సింథటిక్)	ఒక్కొంటికి
ఎ)	ప్లెయిన్ వస్త్రం	అంగుళానికి 0.43
బి)	డిజైన్ వస్త్రం సైజింగు	10 పిక్కులు 0.86
3.	వార్పర్ (బీమ్)	నెల ఒక్కొంటికి 7,035
4.	ఫ్రంట్ సైజర్	నెల ఒక్కొంటికి 7,275
5.	బ్యాక్ సైజర్	నెల ఒక్కొంటికి 6,920
6.	బాయిలర్ ఆపరేటర్ (ఫైర్మెన్)	నెల ఒక్కొంటికి 6,795
7.	కోల్మెన్	నెల ఒక్కొంటికి 6,675

వరుస	ఉద్యోగ	మూల వేతనం (రూ. లలో)
(1)	(2)	(3)
8. బీమ్ డ్రాయర్ & రీచర్		
ఎ) ఫ్లెయిన్ వస్త్రం	ఇద్దరు ఉద్యోగులకు	60
బి) డిజైన్ వస్త్రం	1000 చివరలకు	84
9. సెక్షన్ వార్పర్ (సింథటిక్)		
ఎ) ఫ్లెయిన్ వస్త్రం	10 చివరలకు	0.38
బి) డిజైన్ వస్త్రం	(1000 మీటర్లకు)	1.08
10. జాబర్		
ఎ) ఫ్లెయిన్ వస్త్రం	నెలకు ఒక్కొంటికి	300
బి) డిజైన్ వస్త్రం	ఒక్క మగ్గానికి	780
11. వార్పర్/వెఫ్ట్ వైండర్ కోన్ రివైండర్		
ఎ) శాల్తీవారీ రేటు	కిలో ఒక్కొంటికి	6.48
బి) టైమ్ రేటు	నెలకి ఒక్కొంటికి	6,320
12. బ్లీచింగ్, డ్రైయింగ్, సోకింగ్, స్టార్చింగ్, డ్రైయింగ్, ఫ్లోర్డింగ్	80 కిలోల వస్త్రానికి (సుమారు 250 మీటర్లు)	168
13. ఎలక్ట్రిషియన్/మెకానిక్	నెలకు ఒక్కొంటికి	7,395
14. మేనేజర్	నెలకు ఒక్కొంటికి	8,835
15. సూపర్వైజర్/ఫోర్మెన్	నెలకు ఒక్కొంటికి	8,060
16. అకౌంటెంట్	నెలకు ఒక్కొంటికి	7,275
17. క్లర్క్/టైపిస్టు	నెలకు ఒక్కొంటికి	7,035
18. హెల్పర్/వాచ్మెన్/స్పీపర్ /బెయిలర్/ప్యాకర్/అటెండర్ అట్టి ఇతర వర్గాలకు చెందినవారు	నెలకు ఒక్కొంటికి	6,320

జీవన వ్యయ భత్యం

పారిశ్రామిక కార్మికులకు **1260** పాయింట్ల వద్ద (మూల సంవత్సరం 1982=100 సీరీసు) వినియోగదారుల ధరల సూచిక సంఖ్యలకు నిర్ణయించిన కనీస మూలవేతనపు రేట్లను అనుసరించడమైనది. కార్మికశాఖ కమీషనరు జీవన వ్యయ భత్యాన్ని ప్రతి ఆరు నెలలకు అంటే ఏప్రిల్ 1వ తేదీన, అక్టోబరు 1వ తేదీన ప్రకటించాలి. ఇందుకోసం వరుసగా డిసెంబరు, జూన్ మాసాలతో అంతమయ్యే అర్థ సంవత్సరం కోసం రాష్ట్ర పారిశ్రామిక కార్మికులకు వినియోగదారుల ధరల సూచిక సంఖ్యలలో సగటు పెరుగుదలను పరిగణనలోనికి తీసుకోవాలి. **1260** పాయింట్లకు పైబడిన ధరల సూచీ వ్యయంలోని ఏదేని పెరుగుదలకు జీవన భృతిని లెక్కించే వివరాలను అనుసూచిలోని ప్రతి వర్గానికి ఎదురుగా 4వ గడిలో నిర్దిష్టపరచడమైనది.

గమనిక :

1. ఈ ఉద్యోగాలలో నియమితులైన ఏదేని వర్గాలను వదిలివేసినట్లయితే వారికి ఆ ఉద్యోగంలో సమానమయిన అదే విధమైన పని వర్గంగా వున్న కార్మిక వర్గానికి నిర్ణయించిన కనీస వేతనాల రేట్ల కంటే తక్కువగా చెల్లించరాదు.
2. శాశ్వత రేటు కార్మికులు నియమితులైన చోట వారికి సాధారణ పని దినానికి గానూ వారికి ఒక్కొక్కరికి చెల్లించే ప్రతిఫలం రోజుకు 8 గంటల ప్రాతిపదికపై లెక్కగట్టి అదే విధమైన పనిలో సాధారణ కార్మికునికి నిర్ణయించిన కనీస వేతనాల కంటే తక్కువ వుండరాదు.
3. దినసరి రేటును లెక్క కట్టడానికి నెలసరి రేటును 26 తో భాగించాలి. ఇందులో విశ్రాంతి దినం వేతనాలు చేరి వుంటాయి.
4. పని స్వభావం ఒక్కటే అయినప్పుడు పురుష, మహిళా కార్మికులకు సంబంధించి, కనీస వేతనాల రేట్ల చెల్లింపులో వివక్షత చూపరాదు.
5. ఏదేని ఉద్యోగ వర్గానికి చెందిన ఉద్యోగి పైన నిర్దిష్ట పరిచిన అధిక వేతనాల రేటు కంటే ఎక్కువ పొందుతున్నట్లయితే ఆయనకు అట్టి అధిక వేతనాల చెల్లింపును కొనసాగించాలి.
6. సెక్యూరిటీ సర్వీసులు, పారిశుద్ధ్య పనివారు / ఉపాధులలోని ఉద్యోగ వర్గాలకు మరియు పబ్లిక్ మోటారు ట్రాన్స్పోర్టులో డ్రైవరు / క్లీనరు ఉద్యోగ వర్గాలకు సంబంధిత ఉపాధులలో నిర్ణయించిన / సవరించిన కనీస వేతనాలను వర్తింప చేయాలి.

జె.ఎన్.వి. ప్రసాద్,

(ప్రభుత్వ ప్రత్యేక ప్రధాన కార్యదర్శి,

---X---